



Boom Recruitment

Algemene Voorwaarden werving en selectie

Inleiding

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden voor werving en selectieopdrachten zoals die gehanteerd worden door Boom Recruitment werving, selectie en advies, hierna te noemen Boom Recruitment.

Artikel 1: Toepasselijkheid en algemene bepalingen

- 1.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige werving en selectie opdrachten tussen Boom Recruitment en haar opdrachtgevers.
- 1.2 Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Boom Recruitment en een opdrachtgever indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Boom Recruitment zijn aanvaard.
- 1.3 Het is Boom Recruitment toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken met opdrachtgever.

Artikel 2: Opdracht

- 2.1 De opdrachtgever verstrekt aan Boom Recruitment alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Tot deze gegevens behoren in ieder geval het bruto jaarsalaris, het functieprofiel en de startdatum van de door Boom Recruitment geselecteerde kandidaat.
- 2.2 Boom Recruitment stelt per opdracht een schriftelijke opdrachtbevestiging op. Overeenkomsten komen tot stand door ondertekening en retournering door de wederpartij van de door Boom Recruitment gestuurde opdracht bevestiging dan wel op het moment dat Boom Recruitment feitelijk een aanvang neemt met de uitvoering van de werving en selectie opdracht.
- 2.3 Van een succesvolle vervulling van de werving en selectie opdracht is sprake indien een door Boom Recruitment bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert.
- 2.4 Een werving en selectie opdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht of door intrekking van de opdracht door opdrachtgever c.q. Boom Recruitment.

Boom Recruitment

Artikel 3: Dienstverlening ten opzichte van opdrachtgever

3.1 Boom Recruitment spant zich in om binnen de in de opdrachtbevestiging afgesproken termijn, nadat de opdrachtgever de opdracht bevestiging voor akkoord heeft ondertekend, naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens kandidaten te selecteren die zoveel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.

3.2 Boom Recruitment zal al hetgeen haar bij de uitoefening van haar beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is, geheimhouden.

3.3 Boom Recruitment onthoudt zich ervan medewerkers van opdrachtgever te benaderen voor een functie elders, tenzij de wens tot functieverandering van de medewerker zélf is uitgegaan. Deze regel is van kracht tot één jaar na het beëindigen van de laatste opdracht voor de opdrachtgever.

Artikel 4: Dienstverlening ten opzichte van kandidaat

4.1 Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie opdracht ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, levens - of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverlet de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

4.2 Het verstrekken van persoonsgegevens, anders dan in het kader van een opdracht, is niet toegestaan. De persoonsgegevens van de kandidaat worden slechts met medeweten van betrokkene bewaard en slechts aan derden ter beschikking gesteld na verkregen toestemming van betrokkene in het kader van een opdracht.

4.3 De kandidaat ontvangt voldoende en juiste informatie over de vacature, de procedure en de reden(en) van een eventuele afwijzing. De aan de kandidaat gevraagde informatie moet zinvol zijn en verband houden met de uit te oefenen functie.

Artikel 5: Keuze kandidaat - aansprakelijkheid

5.1. Voor de beslissing om met een door Boom Recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk.

5.2 Boom Recruitment is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten en/of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van Boom Recruitment in strijd met het bepaalde in artikel 3.1. Eventuele aansprakelijkheid van Boom Recruitment is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.

5.3 Boom Recruitment kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen - waaronder begrepen gevolgschade - als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Boom



Boom Recruitment

Recruitment geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Boom Recruitment, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 6: Vergoeding

6.1 De opdrachtgever is aan Boom Recruitment voor de werving en selectie opdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in de opdrachtbevestiging vermelde bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat een door Boom Recruitment voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever 'in dienst treedt'.

6.2 De genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

6.3 Indien Boom Recruitment er niet in slaagt een geschikte kandidaat binnen de afgesproken termijn te selecteren is opdrachtgever geen kosten noch honorarium aan Boom Recruitment verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijk andersluidende afspraken met opdrachtgever zijn gemaakt.

6.4 Boom Recruitment kan desgewenst ook zorg dragen voor het afnemen van assessments en/of psychologisch onderzoek. De kost en hiervan zijn voor rekening van de opdrachtgever en zijn niet inbegrepen in de bemiddelingsvergoeding.

Artikel 7: Facturering en betaling

7.1 De bemiddelingsvergoeding en eventuele kosten worden door Boom Recruitment gefactureerd vóór de datum van indiensttreding van de door Boom Recruitment geselecteerde kandidaat.

7.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Boom Recruitment te voldoen binnen veertien (14) dagen na factuurdatum.

7.3 Na het verstrijken van de in lid 2 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

7.4 Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom, vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan Boom Recruitment de werkelijke buitengerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

Boom Recruitment

Artikel 8: Intrekking of wijzigen van een opdracht

8.1 Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht intrekt of beëindigt, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Boom Recruitment gerechtigd de opdrachtgever tenminste 10% van de in artikel 6 lid 1 genoemde bemiddelingsvergoeding in rekening te brengen.

8.2 Indien de opdrachtgever element en uit de werving en selectie opdracht, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Boom Recruitment sprake is van een nieuwe opdracht, is Boom Recruitment gerechtigd de opdrachtgever tenminste 10% van de in artikel 6 lid 1 genoemde bemiddelingsvergoeding in rekening te brengen.

Artikel 9: Garantierегeling

9.1 Indien een door Boom Recruitment bemiddelde kandidaat binnen de door de wet gestelde proeftijd niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal Boom Recruitment eenmalig, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Boom Recruitment heeft voldaan, eenmalig, naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.

9.2 De garantierегeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

9.3 Indien Boom Recruitment binnen drie (3) maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Boom Recruitment 50% van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Boom Recruitment zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen dertig (30) dagen daarna.

9.4 Indien een door Boom Recruitment in het kader van deze garantierегeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, of indien Boom Recruitment 50% van het honorarium heeft terugbetaald, is Boom Recruitment van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

9.5 Indien opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel gebruik wenst te maken, dient opdrachtgever Boom Recruitment binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienstverband met betreffende kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.



Boom Recruitement

Artikel 10 : Concurrentie en schadeloosstelling

10.1 Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Boom Recruitement niet toegestaan om gedurende twee jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Boom Recruitement is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

10.2 Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Boom Recruitement verschuldigd ter grootte van de in artikel 6 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

10.3 Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is de bemiddelingsvergoeding eveneens verschuldigd indien de door Boom Recruitement geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 11: Rechtskeuze en geschillen

11.1 De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Boom Recruitement worden volledig beheerst door Nederlands recht.

11.2 Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden.

Boom Recruitment

